



Представитель работодателя - руководитель  
организаций или уполномоченное им лицо

С. Н. Енина  
(инициалы, фамилия)

Заведующая МБДОУ «Детский сад № 6»  
(наименование должности)

04 февраля 2019 г.  
(печать)



Представитель работников - председатель  
первичной профсоюзной организации или иной  
представитель, избранный работниками

Т.А. Захарова  
(инициалы, фамилия)

04 февраля 2019 г.  
(печать)

Дополнения и изменения № 1  
к коллективному договору, заключенному между  
работниками и работодателем  
МБДОУ «Детский сад №6».  
(наименование организации)

Руководитель органа по труду ( уполномоченного органа ) \_\_\_\_\_  
(должность, ф.и.о. и подпись)

Орган по обеспечению переданных  
государственных полномочий в  
сфере трудовых отношений  
Администрации города Орла  
рег. № 1725-05/13-24  
дата рег. 25.07.2019 г.  
подпись \_\_\_\_\_

Дополнения и изменения № 1  
к коллективному договору, заключенному между  
работниками и работодателем  
МБДОУ «Детский сад №6».

1. Сторонами настоящих дополнений и изменений к коллективному договору являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Ениной Светланы Николаевны  
(Ф.И.О. полностью, руководителя организации или уполномоченного им лица)

Работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя Захаровой Татьяны Александровны  
(Ф.И.О. полностью, председателя первичной профсоюзной организации или иного представителя, избранного работниками)

2. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору являются неотъемлемой частью коллективного договора и вступают в силу с момента их подписания сторонами.

3. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору составлены в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу. Один экземпляр храниться у работодателя, другой у представителя работников.

4. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору направляются работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня его подписания сторонами. Вступление в силу настоящих дополнений и изменений к коллективному договору в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору, заключенному

между

работниками и работодателем

МБДОУ «Детский сад №6»

на 2016-2021 годы.

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору , заключенному между работниками и работодателем МБДОУ « Детский сад № 6» на 2016-2018 годы (далее - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации, Орловской области, нормативными правовыми актами Орловского городского Совета народных депутатов, администрации города Орла, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы, Региональным отраслевым соглашением между Орловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки и Департаментом образования Орловской области на 2016-2021 годы, городским отраслевым соглашением между Орловской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки и Управлением образования администрации города Орла на 2016-2021 годы.

Стороны пришли к соглашению:

**1.** В связи с истечением срока действия коллективного договора на 2016-2018 годы (далее – Договор) Стороны совместно договорились, в соответствии со ст.48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее Трудовой кодекс), продлить его действие до 31 декабря 2021 года.

**2. Стороны совместно договорились внести в Соглашение следующие дополнения и изменения:**

2.1. В пункт 1.2. внести изменения в наименовании и далее по тексту Коллективного договора слова «на 2016-2018 годы» заменить словами «на 2016-2021 годы».

2.2. В разделе I Коллективного договора «Общие положения» пункт 1.17. изложить в следующей редакции:

«1.17. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2021 года.

Переговоры по заключению нового Соглашения начинаются за три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения».

2.3. В разделе V «Молодёжная политика, социальные льготы и гарантии молодых специалистов»:

2.3.1. Пункт 5.1. дополнить следующими словами :

«5.1. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики:

- обеспечение защиты социально – экономических и трудовых прав работников из числа молодежи;
- проведение работы с молодыми специалистами в целях их закрепления в отрасли;
- активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- развитие творческой и социальной активности молодежи».

2.3.2. Пункт 5.4.. изложить в следующей редакции:

«- педагогическим работникам – выпускникам образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательные организации в течение первых трёх лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, базовую ставку (должностной оклад) заработной платы повышать на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства»

2.4. Раздел Коллективного договора IV « Оплата и нормирование труда »:  
Дополнить пунктами 4.1 7. ,4.18 следующего содержания:

2.4.1.«4.17. Изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по п.3 ст.81 Трудового кодекса (несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория». ,

2.4.2 « 4.18 В трудовых отношениях между работником и работодателем учитывать профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных ч. 1 ст.195.3 Трудового кодекса;».

2.5. В разделе Соглашения VII « Охрана труда и здоровья »:

2.5.1. Пункт 7.1.3. изложить в следующей редакции:

«7.1.3. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров работников, обучение по охране труда в размере не менее 1 % от фонда оплаты труда и не менее 0,3 % от суммы эксплуатационных расходов на содержание организации.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему».

2.5.2. Пункт 7.1.4. изложить в следующей редакции:

«7.1.4. Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов на страхование от несчастных случаев на производстве (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников ».

2.5.3. Дополнить пунктом 7.5. следующего содержания:

«7.5. Способствовать созданию в образовательном учреждении группы здоровья, используя помещение музыкального зала , проводить культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, заключать договоры на использование тренажерных и фитнес залов, бассейнов на условиях частичной оплаты за счёт профсоюзных организаций и самого работника. Размер оплаты определять в соответствующих локальных нормативных актах и коллективных договорах образовательной организации».

2.6. В разделе Коллективного договора VI «Социальные гарантии и льготы »:

2.6.1.. Пункт 6.2.3. г) изложить в следующей редакции:

«6.2.3. г) В соответствии с п.4 ч.5 ст.47 Закона «Об образовании в РФ» предоставляли педагогическим работникам длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность длительного отпуска сроком до одного года».

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, оплата за счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные непосредственно положениями указанного порядка, определяются коллективным договором».

2.7. Дополнить раздел VI «Социальные гарантии и льготы » Коллективного договора следующим пунктом :

6.2.6 наделению дополнительным преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата работников помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса, работников предпенсионного возраста (за 3 года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения - с обязательным уведомлением

об этом органов занятости и городской организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца;

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ** к коллективному договору, заключенному между работниками и работодателем МБДОУ «Детский сад №6» на 2016-2021 годы утверждено на общем собрании работников учреждения 04.02.2019 год , протокол № 2 .

Пронумеровано, пронумеровано  
и скреплено печатью

*С. П. Енина*  
Страниц

Заведующая МБДОУ

«Детский сад № 6»

*С. П. Енина*  
С. П. Енина

